

РАССМОТРЕНЫ

Педагогическим советом Частного Учреждения
Дополнительного Профессионального Образования
Технической Школы «Лидер-К»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Частного Учреждения
Дополнительного Профессионального Образования
Технической Школы «Лидер-К»
« ____ » _____ 2022 года

Отчет о результатах самообследования Частного Учреждения Дополнительного Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К» за 2022г

Цель проведения отчета о результатах самообследования Частного Учреждения Дополнительного Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К» – определение эффективности и качества образовательной деятельности за 2020 год, выявление возникших проблем в работе, определение дальнейших перспектив развития в соответствии с требованиями Закона «Об образовании в Российской Федерации».

Задачи проведения самообследования: - получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности, оценка образовательной деятельности, системы управления, качества кадрового состава, материально-технического, методического, информационного обеспечения, функционирования внутренней системы оценки качества образования;

- подготовка отчета о результатах самообследования, включающего аналитическую часть и результаты анализа утверждённых показателей деятельности по состоянию на 01.06.2022 года;

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности, своевременное размещение отчёта на сайте.

Отчет составлен в соответствии с п.3 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Частного Учреждения Дополнительного Профессионального Образования
Технической Школы «Лидер-К» ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623

г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6

2. При самообследовании анализировались образовательная деятельность ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» по следующим позициям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- структура и система управления;
- содержание и качество подготовки учащихся;
- организация учебного процесса;
- качество кадрового, учебно-методического, библиотечно
- информационного обеспечения, материально-технической базы;
- библиотечно-информационное обеспечение;
- материально-техническая база;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования - анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

1. Общая характеристика Полное наименование Учреждения:

Частное Учреждение Дополнительного Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К»). Учредителем ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» является гражданин Российской Федерации:

Колесниченко Дмитрий Геннадьевич

Место фактического нахождения Учредителя:

ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» по адресу: г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6
Телефон:8-928-339-45-54,8-928-371-46-42

Адрес сайта:

<http://h9628569.beget.tech/>

Адрес электронной почты:

lider-k-nev@mail.ru

Место фактического нахождения ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» и осуществления образовательной деятельности:

357100 г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6

Телефон: 8-928-339-45-54,8-928-371-46-42

Адрес сайта: <http://h9628569.beget.tech/>

Адрес электронной почты: lider-k-nev@mail.ru

**Частное Учреждение Дополнительного Профессионального Образования
Технической Школы «Лидер-К»). Учредителем ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»**

ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623 г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис
6

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
Основным нормативно-правовым документом ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» является Устав, утвержденный решением учредителя № 1 от «28» апреля 2018г

Документом, на основании которого ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» осуществляет образовательную деятельность», является лицензия на осуществление образовательной деятельности, выданная Министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, от 27.09.2018 № 6138.

Нормативными актами ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» являются:

- решения Учредителя;
- приказы Директора;
- локальные акты;
- трудовые договоры;
- должностные инструкции работников.

В ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» разработаны локальные акты:

- регламентирующие деятельность органов самоуправления;
- регулирующие образовательный процесс, взаимоотношения участников образовательного процесса;
- регулирующие трудовые отношения.

Нормативно-правовая и организационно-распорядительная документация ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» соответствует действующему законодательству РФ.

Вывод: ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» располагает необходимыми организационно-правовыми документами необходимыми для ведения образовательной деятельности.

3. Структура и система управления

Высшим органом управления ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» является Учредитель, который действует в порядке, установленном Уставом ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К».

Единоличным исполнительным органом ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью, который назначается решением Учредителя.

Коллегиальными органами являются Общее собрание работников и Педагогический совет.

Полномочия органов управления, права и обязанности его членов закреплены Уставом и Положениями, которые утверждены Директором.

Общее собрание работников решает следующие вопросы: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» ОГРН 1045403193802 ИНН 5407263130 г. Невинномысск ,ул. Гагарина д.55, офис 6

- рассмотрение локальных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;

- избрание кандидатур от Учреждения в общественные организации;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- иные вопросы, не входящие в исключительную компетенцию Учредителя и Директора.

К компетенции Педагогического совета относится:

– организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса – разработка основных направлений повышения качества образовательного процесса, и представление их Директору для последующего утверждения.

– иные вопросы, касающиеся направлений и содержания образования, не входящие в исключительную компетенцию Учредителя и Директора Учреждения.

Сведения о должностных лицах ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»

1 Колесниченко Дмитрий Геннадьевич Директор 89283394554

Вывод: данная система управления эффективна для обеспечения выполнения функций ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Организация образовательного процесса

4.1. Образовательная деятельность Образовательная деятельность ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» в 2022 году строилась в соответствии с дополнительными профессиональными программами. Обучение и учебная документация ведется на русском языке.

ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» реализует следующие программы:

№ п/п	Перечень профессий (специальностей)	Форма обучения (очная, заочная, вечерняя)	Срок обучения	Возрастной ценз абитуриентов	Количество учащихся	Платное, бюджетное обучение
1	2	3	4	5	6	7
1.	Тракторист» категории В,С,Д,Е	вечерняя	412 часов	17 лет		платное
		дневная	412 часов			
2.	Машинист экскаватора 4-6 разряда»	вечерняя	220 часов	17 лет		платное
		дневная	220 часов			
3.	Машинист автогрейдера 4-6 разряда»	вечерняя	218 часов	18 лет		платное
		дневная	218 часов			
4.	Водитель грузовика 4-6 разряда»	вечерняя	240 часов	17 лет		платное
		дневная	240 часов			
5.	Водитель внедорожных транспортных средств категории А I»	вечерняя	111 час	16 лет		платное
		дневная	111 час			
6.	Водитель внедорожных транспортных средств категории А II»	вечерняя	111 час	19 лет		платное
		дневная	111 час			
7.	Машинист-кладчик асфальтобетона 5-разряда»	вечерняя	60 часов	17 лет		платное
		дневная	60 часов			
8.	Машинист крана-буксировщика 5-разряд»	вечерняя	160 часов	17 лет		платное
		дневная	160 часов			
9.	Машинист бульдозера 5-8 разряда»	вечерняя	160 часов	18 лет		платное
		дневная	160 часов			
10.	Водитель грузовика	вечерняя	360 часов	18 лет		платное

«кумуляторного разряд»	дневная	80 часов			
------------------------	---------	----------	--	--	--

Дополнительные профессиональные программы создаются коллективом преподавателей, К основным формам организации образовательного процесса относятся: учебные занятия (лекции (вебинары), практические занятия, семинары, консультации, самостоятельная работа обучающихся, организованные в очной(очнозаочной) форме обучения.

Учебные занятия строятся на принципах демократизации, сотрудничества, личностного подхода.

4.2. Режим работы

ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» работает в режиме 6-дневной рабочей недели. Учебный год в ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» начинается не ранее 10 января и заканчивается не позднее 30 декабря текущего учебного года. Прием граждан на обучение осуществляется круглогодично. Продолжительность учебного периода осуществляется в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком образовательной программы. Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»

ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623

г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6

4.3. Режим занятий, обучающихся (слушателей)

4.3.1. Учебные занятия начинаются не ранее 08-00 и заканчиваются не позднее 21-00. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час, продолжительностью 45 минут.

4.3.2. Продолжительность перемен между занятиями составляет не менее 5 - 15 минут.

4.3.3. Обучение проводится в первую и во вторую половину дня.

4.4. Сведения о количестве обучающихся (слушателей), прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в 2022г

Дополнительная профессиональная программа Всего количество обучающихся (слушателей) за год 180.

4.5. Организация учебного процесса ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» проводит обучение на платной основе, размер и форма оплаты определяется приказом Директора и закрепляется в Договоре об образовании (Договоре об оказании платных образовательных услуг). Прием в Учреждение ведется без вступительных испытаний на без конкурсной основы. Прием заявок ведется в течение всего календарного года.

Учебные группы формируются по мере набора. Образовательная деятельность осуществляется, согласно утвержденного расписания занятий группы, учебного плана, календарного учебного графика. Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623 г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6

7 Ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (слушателей), соблюдение правил техники безопасности во время занятий возлагается на преподавателя. Санитарно-эпидемиологическое заключение Роспотребнадзора от 28.01.2019 № 5.

Ф 208-ДП-02.17

Учебный кабинет оснащен

- Столы 12 шт (из расчета 2 кв м площади на 1 обучающегося)
- Стулья 26 шт
- Рабочее место преподавателя -1 шт (стол, стул, компьютер, принтер -6 кв. м)
- Рабочее место сотрудника организации (стол, стул, ноутбук, принтер)
- Гардеробная комната(вешалка для верхней одежды) -1шт
- Санузлы -2 шт
- Проектор (1 шт)
- Доска
- Питьевая вода расфасована в ёмкости по0.5 л.
- Видеокамера для организации электронного обучения (6 шт)
- Жесткий диск 1Тб – 3шт (для записи видеокурсов)
- Облачное хранилище для видеокурсов и материалов обучающих программ – 2Тб – Сервер – 1 шт
- Мульти-медийная установка -компьютер, телевизор, аппаратно-программный комплекс «Спектр-ПДД»
- Для дезинфекции поверхностей в помещении используется средство разрешенное в установленном порядке «ЖАВЕЛЬОН»

«ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» является – технической школой аккредитованной, Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в Ставропольском

Вывод: организация образовательной деятельности осуществляется в соответствии с требованиями законодательства.

5. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

5.1. Кадровое обеспечение Педагогический коллектив в «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» в 2022 году насчитывал 5 человек.

1. Укомплектованность штатов

1.1. Количество ставок по штатному расписанию 5

1.2. Количество занятых ставок 5/ 2.

Общее число всех педагогических работников 4

5.2. Сведения о педагогических работниках:

1. Общая численность педагогических работников 4

имеющих высшее образование 4

имеющих высшее образование педагогической направленности (включая профпереподготовку профессионального образования) 4

имеющих среднее профессиональное образование - 1

Слушателям «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» предоставляются доступы – к электронной библиотеке и тестовой базе . Все проводимые занятия в аудитории дополнительно изучаются в режиме онлайн в интернет. Это позволяет значительно улучшить качество усвоения материала. Обратная связь преподавателей проводится в групповом и индивидуальном формате. Для этого используются чаты в мессенджерах и специальный раздел для вопросов в личном кабинете пользователя, режимы онлайн конференций, электронная почта и другие. В «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» имеется методическая литература, достаточная для обеспечения образовательного процесса, которая размещена в кабинете и выдаётся по требованию обучающихся (слушателей). Выводы: «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» имеет достаточное количество методической литературы для обучающихся (слушателей).

6. Сведения о материально-технической базе

Общая площадь используемых зданий помещений: 115 кв. м, учебная площадь: 65 кв. м. Учебный класс. Приспособленное нежилое помещение по адресу: Невинномысск ул. Гагарина 55, оф. 6 1

2.1. Мастерские. Площадь 626,1 кв. м По адресу: г. Невинномысск, Ул. 3-го Интернационала 1264.

2.2. Учебный полигон

«ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, пожарной безопасности. Помещение «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» оснащено системами оповещения и пожаротушения с выводом на внутренний пульт оповещения охраны

здания и службы МЧС. В здании установлены системы видеонаблюдения, безопасность в здании обеспечивается охранным предприятием. Вахта обеспечена тревожной кнопкой с выходом на пульт централизованной охраны. Учебный кабинет оснащен в достаточном количестве мебелью и техническими средствами обучения, в т.ч. современными средствами визуализации: доска, экраны, проекторы, видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Интернет для проведения дистанционных занятий. Компьютеры оснащены беспроводным доступом к информационно-телекоммуникационной сети Интернет (провайдеры Мобайлтренд, Ростелеком) Обеспечен питьевой режим. Санитарно-эпидемиологическое заключение Роспотребнадзора от 28.01.2019 № 5. Ф 208-ДП-02.17.

Вывод: материально-техническая база «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» достаточна для осуществления образовательного процесса в соответствии с реализуемыми образовательными программами.

7. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

«ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»

Система оценки качества образования состоит из оценочных процедур: промежуточная аттестация, итоговая аттестация.

7.1. Результаты промежуточной и итоговой аттестации за 2021-2022 год По программам повышения квалификации промежуточная и итоговая аттестация проводится в форме зачета. В 2021 г 90 слушателей прошли повышение квалификации. Результаты аттестации: зачет-90 чел., незачет -0 чел. По программе профпереподготовки обучение прошел 1 слушатель – итоговая аттестация с оценкой «хорошо». Функционирование внутренней оценки качества образования осуществляется на основе правовых актов, регламентирующих реализацию процедур контроля и оценки качества образования, а также локальных актов Учреждения, обеспечивающих функционирование внутренней системы оценки качества образования. Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса Учреждения, определения методологии, технологии и инструментария оценки качества образования. Объекты и субъекты внутренней системы оценки качества образования:

- административно-управленческий персонал;
- образовательная среда;
- обучающиеся, качество образовательных результатов;
- преподаватели;
- образовательный процесс. Для проведения оценки качества образования из всего спектра получаемых в рамках системы оценки качества образования показателей определяется набор ключевых Частного Учреждения Дополнительного

Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К» ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623 г. Невинномысск ,ул. Гагарина д.55, офис 6 - 14 показателей, позволяющих провести анализ образовательной системы Учреждения. Совокупность показателей обеспечивает возможность описания состояния системы, дает общую оценку результативности ее деятельности. В Учреждении проводится мониторинг реализации дополнительных профессиональных программ Основные мероприятия мониторинга внутреннего контроля качества образования осуществляется и с использованием обратной связи в формах:

опрос по вопросам анкет;

фокусированные групповые интервью, обучающихся в конце обучения.

7.3. Результаты мониторинга по независимой оценке качества образовательных услуг Анкетирование проведено у 58 из 74 обучающихся (слушателей) (оценка по 5 бальной шкале). Аналитические данные обработки анкет (по ДПП за 2020г)

1. Оценка программы повышения квалификации в контексте совершенствования профессиональных знаний и умений. Позиция Результаты анализа, Средний балл Актуальность 5 Информативность 4,98

2. Оценка применимости результатов обучения в профессиональной деятельности. Позиция Результаты анализа, Средний балл Теоретические знания 4,99 Практические умения 5

3. Оценка организации самостоятельной работы. Позиция Результаты анализа, Средний балл Целесообразность самостоятельной работы для достижения результата обучения 4,9 Сопровождение выполнения работы преподавателем (объяснение, консультирование) 5 Оперативность проверки 4,98 Частного Учреждения Дополнительного Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К» ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623 г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6 Организация рефлексии, комментирование преподавателем выполненной работы 5 4. Оценка организационно-педагогических условий реализации программы. Позиция Результаты анализа, Средний балл Учебно-методическое обеспечение (учебные и методические материалы на бумажном, электронном носителе) 5 Информационное обеспечение программы (поддержка в информационной среде, дистанционная коммуникация) 5 Материально-технические условия реализации программы (наличие необходимых технических средств обучения) и эффективность их использования 5 5. Оценка общей удовлетворенности обучением по данной программе- 5

8. Заключение.

Общие выводы и предложения. По результатам самообследования можно сделать следующие выводы по деятельности «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»: - работает в режиме развития, с учётом требований, предъявляемых к учреждениям дополнительного профессионального образования; -располагает необходимыми организационно-правовыми документами необходимыми для ведения образовательной деятельности.

Рекомендации: признать проводимую работу в 2022 году на удовлетворительном уровне. В 2022 году «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К»

1. при необходимости актуализировать структуру и содержание сайта «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» в соответствии с требованиями статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования от 14 августа 2020 № 831 «Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

2. разработать Паспорт доступности и дорожную карту «ЧУ ДПО ТШ «Лидер-К» в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об Частное Учреждение Дополнительного Профессионального Образования Технической Школы «Лидер-К» ОГРН 118 265 101 0684 ИНН 263 103 7623 г. Невинномысск ,ул.Гагарина д.55, офис 6 об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

3. проводить работу по совершенствованию системы мониторинга, по независимой оценке, качества образовательных услуг.